



СУРГУТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ

**КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
РАЙОНА**

ул. Энгельса, д. 10, г. Сургут,
Томенская область, Ханты-Мансийский
автономный округ - Югра, 628412

Тел: (3462) 529-058
E-mail: ekonomika@admsr.ru

№ 19-01-21-2165 от 23.11.2021
на исх. № от

Директору
БУ ХМАО-Югры «Сургутский районный
центр социальной адаптации для лиц
без определенного места жительства»
Каримову Э.И.

И.о. председателя ППО
Севостьяновой К.Е.

Уведомление
о регистрации коллективного договора без наличия условий,
ухудшающих положение работников

По результатам рассмотрения изменений № 1 от 15.11.2021 к коллективному договору БУ ХМАО-Югры «Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства» – в лице директора Каримова Э.И. и работниками в лице и.о. председателя ППО Севостьяновой К.Е., подписанного 15.11.2021,

присвоен регистрационный № 126960 дата регистрации 23 ноября 2021 года.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Председатель комитета



В.В. Матаев

Исполнитель:
главный специалист отдела по труду
Мешкова Марина Викторовна
тел./факс: 8(3462)526-067 (вн. 1067)



Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
– ЮГРЫ «СУРГУТСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ
ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА»**

строение 1, Реабилитационный центр, дорога
Сургут – Нефтеюганск 63 км., Сургутский район,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
628450

Телефон/Факс: (3462)55-09-71, 55-09-73, 41-96-62
E-mail: SurRCSA@admhmao.ru

Система менеджмента качества Учреждения сертифицирована на соответствие требованиям
ГОСТ ISO 9001-2015



Сертификат соответствует
Регистрационный номер РОСС RU.131055.04ЧВ01
Дата регистрации 07.11.2019 Срок действия до 06.11.2022

15/16-Исх-1677
18.11.2021

ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации изменений к коллективному договору, заключенного в БУ «Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства».

Дата подписания изменений к коллективному договору сторонами переговоров: **15 ноября 2021 года.**

Наименование и правовой статус заявителя: директор Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства» Каримов Эдуард Ирекович.

Почтовый адрес заявителя: 628450, строение 1, Реабилитационный центр, дорога Сургут-Нефтеюганск 63 км., Сургутский район, ХМАО – Югра.

Адрес электронной почты заявителя (при наличии): *ksc-alternativa@yandex.ru*

Контактные номера телефонов заявителя: 8-3462-550-973

Информация о второй стороне коллективного договора:

Наименование, правовой статус: исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Администрация Сургутского района
Комитет экономического развития
Входящий № 19-01-20-525
от «23» 11 2021 г.

«Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства».

Почтовый адрес: 628450, строение 1, Реабилитационный центр, дорога Сургут-Нефтеюганск 63 км., Сургутский район, ХМАО – Югра.

Контактные номера телефонов, электронная почта (при наличии): 41-96-50, ksc-alternativa@yandex.ru

Фамилия, имя, отчество: Севостьянова Ксения Евгеньевна.

Отраслевая принадлежность организации: социальное обслуживание.

Численность работающих: 69 человек.

Приложение:

1. Оригинал изменений к коллективному договору в 2 экземплярах, копия изменений к коллективному договору 1 экземпляр.
2. Протокол собрания трудового коллектива, на котором приняты изменения к коллективному договору – 1 экз.

Способ получения документов по результатам рассмотрения запроса:

<input checked="" type="checkbox"/>	лично в органе местного самоуправления муниципального образования
<input type="checkbox"/>	почтой
<input type="checkbox"/>	через МФЦ

(отметить один из способов получения)

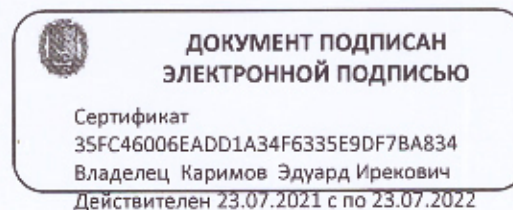
Дата: 15.11.2021

Приложение:

1. Изменений к коллективному договору от 25.11.2021 (оригинал) в 2 экз.;
2. Изменений к коллективному договору от 25.11.2021 в 1 экз.

Представитель заявителя:

Директор



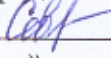
Э.И. Каримов

Исполнитель:

юрисконсульт Бабенко Елена Николаевна
тел. 8 3462 41-96-61, 55-09-73

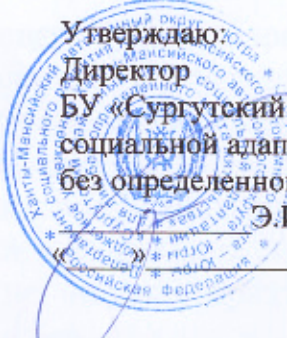
Согласовано:

И.о.председателя профсоюзного комитета
БУ «Сургутский районный центр
социальной адаптации для лиц без
определенного места жительства»

 К.Е. Севостьянова
« . » 20 г.

Утверждаю:

Директор
БУ «Сургутский районный центр
социальной адаптации для лиц
без определенного места жительства»

 Э.И. Каримов
« . » 20 г.

**Изменения № 1 к Коллективному договору
Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-
Югры «Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без
определенного места жительства»**

1. В приложении №3 к коллективному договору Положение «Об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

1.2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам работников и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации».

1.3. Абзац первый пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

1.4. В пункте 5.13 после слов «в кратности 1:5» дополнить словами «с учетом сложности и объема выполняемой работы».

1.5. В пункте 5.14 после слов «в кратности 1:4» дополнить словами «с учетом сложности и объема выполняемой работы».

1.6. Пункт 6.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев,

предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30. Декабря 2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1.7. Абзац третий пункта 6.5 изложить в следующей редакции:

«Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника».

1.8. Добавить раздел VII «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» следующего содержания:

«7.1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности».

2. В приложение №7 к коллективному договору «Перечень должностей проходящих предварительное и периодическое психиатрическое освидетельствование сотрудников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства» внести изменения и дополнить п.7.1. «Наименование должности по специальности кастелянша в административно хозяйственную часть, опасные и вредные вещества и производственные факторы: Предприятия пищевых отраслей, имеющие контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства и реализации, периодичность осмотров прохождения при поступлении на работу, не реже 1 раза в 5 лет».

3. В приложении № 8 к коллективному договору «Положение об аттестации работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства» внести изменения в п.1.4. раздела 1. «Общие положения», п. 2.12 раздела 2. «Порядок аттестации работников» и изложить их в следующей редакции:

«1.4.Аттестации подлежат работники учреждения:

- руководители (заместитель директора, заведующий отделением, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера);
- специалисты, осуществляющие предоставление социальных услуг (специалист по социальной работе, специалист по комплексной реабилитации, ассистент по оказанию технической помощи, сиделка);
- специалисты, занимающие должности педагогических работников (инструктор по труду, методист);
- специалисты, занимающие должности общепрофессиональных служащих (бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, документовед, инженер по автоматизированным системам управления производством, заведующий складом, заведующий хозяйством, специалист по закупкам, специалист по охране труда, специалист по противопожарной

профилактике, администратор, шеф-повар).

2.12. Форма аттестации устанавливается в зависимости от специфики трудовой деятельности аттестуемого (письменное тестирование, собеседование, практическое занятие, презентация портфолио):

2.12.1 для руководителей (заместитель директора, заведующий отделением, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера) – собеседование;

2.12.2. для специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг (специалист по социальной работе, специалист по комплексной реабилитации) – собеседование, (ассистент по оказанию технической помощи, сиделка) – письменное тестирование;

2.12.3. для специалистов, занимающих должности педагогических работников (инструктор по труду) - практическое занятие, (методист) – собеседование;

2.12.4. для специалистов, занимающих должности общеотраслевых служащих (бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, документовед, инженер по автоматизированным системам управления производством, заведующий складом, заведующий хозяйством, специалист по закупкам, специалист по охране труда, специалист по противопожарной профилактике, администратор, шеф-повар) – собеседование».